

 DESDE 1987 NIT:21.993.269	Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO “FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO”		 MUNICIPIO DE BELLO ANTIOQUIA
	FA-09	GESTION ADMINISTRATIVA SISTEMA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	

PLAN DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL 2019
(EJEMPLO)

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RECURSOS	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHAS LIMITE DE CUMPLIMIENTO 2018	
				PARCIALES	FINAL
Mejorar los niveles de comunicación asertiva con los estudiantes y padres de familia, acorde al rol institucional asignado y por asumir	Utilizar los correos institucionales para los fines creados.	Computadores e internet, instrucciones de los cronogramas semanales.	Cero (o) quejas de padres de familia o estudiantes asociadas a mensajería irrespetuosa, improductiva, innecesaria o fuera de límite según su rol.	Marzo 23 Junio 1 Septiembre 17	Noviembre 20
	Realizar convocatoria a padres de familia verificando con estudiantes el recibido.	Papelaría, estudiantes, cuadernos (misivas) firmados.		Marzo 23 Junio 1 Septiembre 17	Noviembre 20
	Revisar documento técnico sobre comunicación asertiva y realizar ejercicios prácticos y aplicados al contexto educativo.	Textos en medio físico o virtual (Bibliografía).	Valoración de desempeño de padres de familia y estudiantes entre buena y sobresaliente.	N/A	Marzo 23
	Preparar y llevar a cabo conversatorio con maestr@s sobre la ética en el uso de las telecomunicaciones en el contexto educativo.	Tiempos y espacios. Metodología.		N/A	Junio 1
Disminuir la incidencia negativa de las demoras en el inicio o cambio de las clases, en función de un mejor control disciplinario.	Planear las actividades de las clases, con mayor rigurosidad, asignado tiempos más específicos.	*Guía metodológica *Diario pedagógico *Reloj *Monitor de apoyo en el aula para recordar.	Valoración de desempeño de padres de familia, estudiantes y jefe inmediato entre buena y sobresaliente en este aspecto.	Marzo 23	Junio 1

NOTA: El número de objetivos dependerá del número de observaciones hechas en la evaluación del desempeño el año anterior, entendida como aspectos por mejorar (Cada aspecto por mejorar corresponde a un objetivo dentro del plan de mejoramiento personal).

Pedro Antonio Páramo
Docente de Inglés.

 DESDE 1987 NIT:21.993.269	Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO "FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"			 MPIO DE BELLO ANTIOQUIA
	FA-09	GESTION ADMINISTRATIVA SISTEMA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	PLAN MEJORAMIENTO INDIVIDUAL	

PLAN DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL 2019

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RECURSOS	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHAS LIMITE DE CUMPLIMIENTO 2019	
				PARCIALES	FINAL

NOTA: El número de objetivos dependerá del número de observaciones hechas en la evaluación del desempeño el año anterior, entendida como aspectos por mejorar (Cada aspecto por mejorar corresponde a un objetivo dentro del plan de mejoramiento personal).

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
 DXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX